



Prema Zakonu br. 08 / L - 197 za službenike u izdavaštvu, član 38 (1,2,3,4,5 i 6) i Uredba (KRK) BR. 15/2023 o prijemu i karijeri u državnoj službi Republike Kosovo, član 5 Komisioni i Pavarur i Minierave dhe Mineraleve objavljuje:

Konkurs

Prihvatanje

Prijava je otvorena za sve zainteresovane kandidate.

Naziv grupe	Strucnjak za finansije
Naziv radnog mesta	Službenik za Budžet i Finansije
Pozicija klasa	Profesionalni 2
Koeficijent/Plata	I 14-5.2
Br. traženi	1
Datum obavesti	15/11/2023
Rok za prijavu	16/11/2023 - 15/12/2023
Institucija	Komisioni i Pavarur i Minierave dhe Mineraleve
Odeljenje	Departamenti i Financave
Divizija	
Radno mesto	Prishtinë
Br. Reference	RN00012778
Kod	RPC0006317



1. Opšti opis posla položaja

- Samostalno vodi računovodstveni račun;
- Odgovoran za stvaranje potpuno funkcionalnog sistema finansijskog izveštavanja za supervizora;
- Priprema finansijskih izveštaja;
- Vađenje izveštaja, analiza i pregled stanja i usluge finansijske odgovornosti;
- Vođenje računa i faktura;
- Osigurava pravilno funkcionisanje procedura i adekvatnih finansijskih sistema BKK uključujući sistem isplate plata i radničkih dodataka;
- Evidentiranje svih uplata prekovremennog sistema arhiviranja;
- Koordinacija evidencije i upravljanja Priručnom Kasom na osnovu Zakona br.03/L-048;
- Koordinira i priprema sve vrste izveštaja o cenama i rashodima;
- Priprema standardne izveštaje o prihodima i rashodima;
- Vršiti zalag stavki u Free Balance sistemu i njihovo trošenje
- Pomaže u planiranju budžeta;
- Druge dužnosti – u skladu sa zakonima i propisima – koje se razumno mogu zahtevati s vremena na vreme.

2. Opšte kriterijume za prijem na dužnost, prema članu 9. ZJS-a

- Da bude državljanin Republike Kosovo;
- Imati puni kapacitet za delovanje, u skladu sa zakonima na snazi;
- Govorite najmanje jedan od službenih jezika, u skladu sa Zakonom o jezicima;
- Biti u stanju da izvrši relevantan zadatak;
- Da nije osuđivan za umišljajno izvršenje krivičnog dela;
- Da nema na snazi disciplinsku meru za teži prekršaj u javnoj ustanovi.
- Da ima obrazovanje, profesionalno radno iskustvo i/ili veštine potrebne za relevantnu poziciju, kategoriju, klasu ili grupu
- Da uspešno prođe prijemne procedure definisane ovim zakonom.

3. Opšti formalni zahtevi

- **Obavezno obrazovanje:** Diploma o visokom obrazovanju sa najmanje tri godine studija Ekonomije. Diplome stranih univerziteta moraju biti overene od strane Ministarstva Prosvete, Nauke I Tehnologije.
- **Posebne formalne kvalifikacije:** Certifikat o obuci iz oblasti finansija.
- **Zahtevano radno iskustvo:** : najmanje jedna (1) godina radnog iskustva u struci u oblasti za koju se izrađuje procedura za popunjavanje upražnjenog radnog mesta. Radno iskustvo, pored dokaza o zaposlenju, mora se dokazati I izvodom računa iz Trusta ili Važećom Uredbom.



4. Potrebno znanje, veštine i osposobljenosti u postupku zapošljavanja

- Potpuna i specijalizovana znanja u specifičnoj profesionalnoj oblasti
- Visok nivo profesionalnih ili tehničkih znanja odgovarajuće oblasti i razumevanje oblasti koje su povezane sa dužnostima i odgovornostima;
- Dobro poznavanje metoda istraživanja, koje pomažu u pripremanju osnovnih ili analitičkih izveštaja i u donošenju odluka;
- Veštine logičnog rezonovanja i analize;
- Veštine za donošenje nezavisnih profesionalnih procena i za vršenje diskrecije nad pitanjima i za davanje značajnog doprinosa u razvoju i sprovođenju politika;
- Istraživačke, analitičke, ocenjivačke i veštine u formulisanju preporuka i stručnih saveta;
- Komunikacione veštine i lični uticaj, uključujući sposobnosti za predstavljanje.

5. Dokumente koji se moraju dostaviti kao deo podnošenja prijave i način njihove dostave

- Kopija diplome koje su izdale obrazovne institucije
- Kopija dokaza o radnom iskustvu
- Kopija dokaza o obukama

6. Datum objavljivanja rezultata nakon preliminarne verifikacije

- Lista kandidata koji ispunjavaju uslove za prijem biće objavljena najkasnije do datuma 30/12/2023, na elektronskom portalu za zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Dodatni specifični kriterijumi

8. Način ocenjivanja kandidata/aplikanata

- Pismeni test - maksimalno 70 bodova
- Intervju - maksimalno 30 bodova

9. Način obaveštavanja /komunikacije sa kandidatima

- Putem e-pošte i portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

10. Način apliciranja

- Preko portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Datum za objavljivanje rezultata za konačnu procenu

- Na kraju ocenjivanja kandidata, pobednik će biti objavljen putem portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>). Svi kandidati koji učestvuju u ovom postupku biće pojedinačno obavešteni elektronskim putem.



Të dhëna shtesë:

Nema

Nevećinske zajednice i njihovi pripadnici, osobe sa invaliditetom i manje zastupljeni pol, imaju pravo na pravičnu i proporcionalnu zastupljenost u civilnoj službi Kosova, kako je navedeno u ZJS-u. Prijave pristigle nakon roka neće biti prihvaćene a nepotpune prijave biće odbijene.

