



Prema Zakonu br. 06 / L - 114 za javne službenike, član 39 (1,2 i 3) i Uredba (KRK) BR. 16/2020 o prijemu i karijeri u državnoj službi Republike Kosovo, član 52 Komisioni i Pavarur i Minierave dhe Mineraleve objavljuje:

Konkurs

Unapredenje (napredak) na poslu

Samo postojeći državni službenici niže kategorije zaposleni u istoj ili drugoj instituciji državne službe imaju pravo da se prijave u ovom postupku.

Naziv radnog mesta	Udhëheqës i divizionit të të hyrave
Pozicija klasa	Niži rukovodeći nivo 1
Koeficijent/Plata	9
Br. traženi	1
Datum obavesti	14/07/2022
Rok za prijavu	29/07/2022 - 05/08/2022
Institucija	Komisioni i Pavarur i Minierave dhe Mineraleve
Odeljenje	Departamenti i Financave
Divizija	
Radno mesto	Prishtinë
Br. Reference	RN00009463
Kod	RPC0002480

1. Opšti opis posla položaja

Nadzor nad odeljenjem prihoda

Nadzor osoblja u diviziji prihoda



Priprema faktura za podnosiocima zahteva za Licence, i rudarsku rentu.

Naplata mineralnih naknada od strane licenciranih rudarskih kompanija

Naplata poreza i kazni od nelegalnih rudarskih kompanija

Saradnja sa osobljem Geodezije, Geologije i Inspektorata u vezi sa procenom visine naknada za mineralne sirovine

Održavanje baza podataka o prihodima

Koordinacija potrebnih aktivnosti sa ministarstvom privrede i finansija sa Poreskom Upravom itd

Pružanje zvaničnih saveta o pitanjima tanzima i platiocima tanzima

Pravovremeno generisanje finansijskih izveštaja

Pomoć u izradi budžeta

Pomoć u razvoju potpuno funkcionalnog finansijskog Sistema Nezavisne Komisije za Rudnike i Minerale

Pomaže pripremi budžeta i praćenju, analizi i koordinaciji finansijskih informacija

Pomaže u izradi godišnjeg finansijskog izveštaja

Pomaže u izradi, analizi i pregledu bilansa stanja, kao i druge usluge finansijskog računovodstva

Nadzor računovodstva i faktura

Osigurati da se finansijske procedure i sistemi KKB sprovode i održavaju

Pratite sva najnovija plaćanja sistema datoteka

Priprema standardnih izveštaja o aspektima godišnjih prihoda i rashoda

Obavlja i druge poslove koji su mu povereni u vezi sa finansijskim pitanjima u NKRM-le

- Drugi izdaci – u skladu sa zakonima i propisima – koji se razumno mogu zahtevati s vremena na vreme.

2. Uslove za unapređenje na poslu i posebne zahteve za slobodnu poziciju

- Zaposleni mora imati najmanje tri (3) godine rada na položaju niže kategorije. U slučaju postupka za unapređenje na radno mesto niže menadžerske kategorije, probni rad se računa kao vreme radnog iskustva
- Zaposleni nije kažnjen disciplinskom merom predviđenom tačkom 1.3 člana 47. Zakona, koja još uvek nije ugašena
- Zaposleni mora da ima najmanje 'dobro' ocenu za pojedinačne rezultate na poslu, tokom poslednje dve (2) godine pre takmičenja za unapređenje
- U slučaju ocene pojedinačnih rezultata 'vrlo dobrom' ili 'odličnom' u poslednje dve godine, zaposleni se može prijaviti za unapređenje čak i ako ima samo dve (2) godine rada u najnižoj kategoriji.

3. Opšti formalni zahtevi

• Obavezno obrazovanje: Diploma universitetskih studija, Ekonomski Fakultet, sa najmanje 240 kredita/ECTS ili Diploma Universitetskih studija na Ekonomskom fakultetu sa 180 kredita/ECTS (trogodišnji sistem) pod uslovom da su završene Master studije na Ekonomskom Fakultetu.

• Posebne stručne kvalifikacije u oblasti finansija.

-Najmanje pet (5) godina radnog iskustva u struci u oblasti za koju se izrađuju procedura za popunjavanje konkursa.

-Radno iskustvo mora, pored dokaza o zaposlenju, biti dokazano izvodom računa iz Trusta ili Cirkularom na snazi`



4. Opšti (znanja, veštine i karakteristike) potrebni zahtevi

- Široko i duboko poznavanje politike, zakonodavstva, procedura u skladu sa aktivnostima koje pokriva divizija;
- Organizacione i rukovodeće veštine za upravljanje organizacionim jedinicama;
- Sposobnosti prilagođavanja prioritetima i zahtevima, vremenskim rokovima kroz analitičke veštine i rešavanje problema;
- Komunikacione veštine i lični uticaj, uključujući veštine za uspostavljanje i održavanje odnosa poverenja sa nadređenim i osobljem kojim rukovodi;

5. Dokumentacija koju treba podnetih za apliciranje

- Kopija diplome koje su izdale obrazovne institucije
- Kopija dokaza o radnom iskustvu
- Kopija dokaza o obukama
- Kopija ocena za poslednje dve godine
- Dokument koji dokazuje da nemate disciplinske mere koje još nisu istekle

6. Datum objavljivanja rezultata nakon preliminarne verifikacije

- Lista kandidata koji ispunjavaju uslove za unapređenje biće objavljen najkasnije do datuma 12/08/2022, na elektronskom portalu za zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Oblast znanja, sposobnosti i kvaliteta koji će se ocenjivati u usmenom intervju

Organizacione i menađerske veštine za upravljanje Odeljenjem prihoda

Znanje i iskustvo u oblasti upravljanja приходima

Veštine komunikacije, pregovaranja i ubeđivanja u menađmentu

Veštine u vođenju i organizaciji tima

Sposobnost upravljanja timom ili radnom grupom

Opsežno i duboko poznavanje zakona na snazi, posebno za Zakon br. 03/L-163 o Rudnicima i Mineralima i Zakona br. 04/L-158 o Izmenama i Dopunama Zakona br. 03/L-163 i Zakona o Upravljanju javnim financijama i odgovornosti

Znanje i iskustvo u oblasti upravljanja budžetom i financijama

Visoke veštine u upravljanju, organizaciji, postavljanju ciljeva i planiranju

Dobro poznavanje za efikasan nadzor nad stručnim radom podređenih

Veštine komunikacije i pregovaranja na visokom nivou

Fleksibilnost u organizaciji rada i nadzora, uključujući i rešavanje problema

Poznavanje rada na računaru softverskih aplikacija (Vord, Ekel, Pover Point, Access, Internet)

8. Način ocenjivanja kandidata

- Pismeno testiranje
- Ocenjivanje biografije
- Intervju



9. Način upoznavanja i komuniciranja sa kandidatima

- Putem e-pošte i portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

10. Način apliciranja

- Preko portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Datum za objavljivanje rezultata za konačnu procenu

- Na kraju ocenjivanja kandidata, pobednik će biti objavljen putem portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>). Svi kandidati koji učestvuju u ovom postupku biće pojedinačno obavešteni elektronskim putem.

Të dhëna shtesë:

Ne većinske zajednice i njihovi pripadnici imaju pravo za pravedno i proporcionalno zastupanje u civilnoj službi Kosova, kao što je specifikovano Zakonom.

Nevećinske zajednice i njihovi pripadnici, nedovoljno zastupljeni pol i osobe sa invaliditetom podstiču se da se prijave za oglašena radna mesta.

Prijave predate nakon isteka roka neće biti prihvaćene i neispravne prijave će biti odbačene.

